



N.

50

Reg.

COPIA

COMUNE DI TOMBOLO

Provincia di Padova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 183/2010).

L'anno **duemilaquindici**, addì **ventiquattro** del mese di **giugno**, alle ore **20.45**, nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

1	Andretta Cristian	Sindaco
2	Frasson Luca	Vicesindaco
3	Vuolo Marilisa	Assessore
4	Vighesso Alberto	Assessore
5	Cusinato Elisa	Assessore

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
X	
X	

Partecipa alla seduta il dr. Bagliolid Stella, Segretario del Comune.

Andretta Cristian nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 183/2010).

LA GIUNTA COMUNALE

- **PREMESSO** che:
 - ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge 04/11/2010, n. 183, ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce al proprio interno un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - C.U.G.;
 - il Comitato Unico di Garanzia sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla Legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni;
 - il Comitato Unico di Garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- **VISTO** che le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate dalle Linee guida contenute nella direttiva in data 04.03.2011, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- **ATTESO** che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- **RILEVATO** che il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti, e che entro 60 giorni dalla sua costituzione adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- **PRECISATO** che il Comitato rimarrà in carica per un quadriennio e che, per la partecipazione alle riunioni, non è previsto alcun compenso;
- **RITENUTO** opportuno, tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti i dipendenti, inviare un avviso di interpello rivolto a tutto il personale appartenente all'Ente per la designazione dei componenti;
- **DATO ATTO** che a livello di Ente sono presenti tre organizzazioni sindacali di categoria (F.P. CISL - FP CGIL - FP UIL – CSA) cui sarà chiesto di nominare i propri rappresentanti all'interno del summenzionato Comitato;
- **ACQUISITO** il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

d e l i b e r a

1. di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge 04/11/2010, n. 183, così composto:
 - n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;
 - n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione di cui uno con funzioni di Presidente;
2. di stabilire che sarà cura del Responsabile dell'Ufficio Personale inviare un avviso di interpello rivolto a tutto il personale appartenente all'Ente per la designazione dei componenti e ad assumere gli atti conseguenti al presente provvedimento;
3. di dare atto che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
4. di realizzare sul sito istituzionale un'apposita area dedicata alle attività del CUG che dovrà essere periodicamente aggiornata a cura dello stesso.

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

Ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs. n° 267/2000 e successive modificazioni, si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, alla proposta di deliberazione in oggetto citata.

Li, 24.06.2015

Il Responsabile dell'Area
Reffo Ersilio

La suesposta estesa proposta di deliberazione, messa ai voti, viene approvata all'unanimità e resa immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4[^] comma, del D. Lgs. n° 267/2000, con separata unanime votazione, data l'urgenza di dare immediata attuazione al presente atto.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

REG. PUBBL. N. _____

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che, ai sensi dell'art. 124 del T.U. EE.LL. approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per **15 giorni** consecutivi a partire dal

Li, _____

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
Fto BEGHETTO MONICA

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Beghetto Monica

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

L'oggetto della presente deliberazione è inserito in elenco da comunicarsi ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. EE.LL. approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000.

Li, _____

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
Fto BEGHETTO MONICA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione, trascorsi **10** giorni dalla sopra indicata data di inizio pubblicazione, è **divenuta esecutiva** in data _____

per decorrenza dei termini di cui all'art.134 del T.U. EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

Li, _____

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
Fto BEGHETTO MONICA