



# COMUNE DI TOMBOLO

Provincia di Padova

## SERVIZI ECONOMICI E FINANZIARI

### DETERMINAZIONE N. 25 in data 21/04/2016

**Oggetto: Designazione componenti Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Tombolo.**

#### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativa alla presente determinazione.  
Il presente atto non comporta nessun impegno di spesa.

Tombolo, lì

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
(Tonello Patrizia)**

#### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000, si attesta la regolarità tecnica della presente determinazione.

Tombolo, lì

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Tonello Patrizia)**

## Il Responsabile della II^ Area Servizi Economici e Finanziari

- Premesso che:
  - la Legge 4 novembre 2010 n. 183, all'art. 21, stabilisce che “Le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;
  - il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
  - il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
  - il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- Preso atto che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, stabiliscono in particolare:
  - ogni Amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
  - il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
  - tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le Amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non dirigente);
  - i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
  - i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
  - il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
  - il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale;
  - il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- Preso atto inoltre che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 in data 06.02.2013, con la quale si è provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183;

- Rilevato che nel predetto atto :
  - si stabiliva che il Comitato fosse così composto:
    - n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;
    - n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione di cui uno con funzioni di Presidente;
  - si stabiliva che il responsabile dell'Ufficio Personale inviasse un avviso di interpello rivolto a tutto il personale appartenente all'Ente per la designazione dei componenti e ad assumere gli atti conseguenti al provvedimento stesso;
  
- Preso atto che:
  - con avviso di interpello Prot. 12416 del 14.12.2015 veniva richiesta la disponibilità a far parte del succitato Comitato;
  - le OO.SS. hanno segnalato i seguenti nominativi:
    - Giuseppe Cavicchiolo, designato da CISL con nota Prot. 2989 del 29.03.2016;
    - Daiana Raffognato, designata da CSA quale membro effettivo con nota Prot. 3007 del 30.03.2016;
    - Silvana Indino, designata da CSA quale membro supplente con nota Prot. 3007 del 30.03.2016;
    - Roberta Marin, designata da CGIL quale membro effettivo con nota Prot. 3028 del 30.03.2016;
    - Giancarlo Scantamburlo, designato da CGIL quale membro supplente con nota Prot. 3028 del 30.3.2016;
    - Giuliana Ranzolin, designata da UIL quale membro effettivo con nota Prot. 3848 del 21.04.2016;
    - Mirco Simonaggio, designato da UIL in qualità di Dirigente sindacale, quale membro supplente con nota Prot. 3848 del 21.04.2016;
    -
  - non è pervenuta alcuna disponibilità a far parte del Comitato in rappresentanza dell'Amministrazione per cui si è provveduto a chiedere alle posizioni organizzative dell'Ente a farne parte;
  - acquisita, pertanto, la succitata disponibilità da parte delle posizioni organizzative del Comune di Tombolo, nelle persone dei Sigg.: Agostini Ugo, Beghetto Monica, Moro Enzo, Pasinato Ilenia Alessandra, Tombolato Edi e Tonello Patrizia;
  
- Dato atto che il CUG:
  - ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
  - è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti, e che entro 60 giorni dalla sua costituzione adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
  - rimarrà in carica per un quadriennio e che, per la partecipazione alle riunioni, non è previsto alcun compenso;
  
- Ritenuto pertanto di poter procedere alla designazione finale dei componenti dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG”;
  
- Richiamati i principali compiti del CUG, consistenti in:
  - adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e

- funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc;
- redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'Amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
- Visti:
- il D.Lgs. 165/2001;
  - il D.Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
  - l'Art.21 della Legge n. 183/2010 (Collegato lavoro);
  - la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;
- Visti altresì:
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 26.11.2015, con cui sono state apportate le variazioni al bilancio di previsione finanziario 2015-2017, annualità 2016;
  - la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 23.12.2015 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2016-2018, che costituisce atto presupposto indispensabile per l'approvazione del bilancio di previsione, ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000;
  - la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2016 con cui, per l'esercizio provvisorio 2016, è stato prorogato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio precedente e sono state assegnate le provvisorie dotazioni finanziarie ai responsabili di Area;
  - la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 24.02.2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2016-2018;
  - il decreto n. 2133 del 2.03.2015, con cui sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa fino al 31.12.2016;

## **determina**

- 1) di procedere, per le motivazioni descritte in narrativa, alla designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone:

### Rappresentanti dell'Amministrazione:

Agostini Ugo, Beghetto Monica, Moro Enzo, Pasinato Ilenia Alessandra, Tombolato Edi e Tonello Patrizia;

### Rappresentanti di parte sindacale:

- Giuseppe Cavicchiolo, designato da CISL con nota Prot. 2989 del 29.03.2016;
- Daiana Raffognato, designata da CSA quale membro effettivo con nota Prot. 3007 del 30.03.2016;
- Silvana Indino, designata da CSA quale membro supplente con nota Prot. 3007 del 30.03.2016;
- Roberta Marin, designata da CGIL quale membro effettivo con nota Prot. 3028 del 30.03.2016;
- Giancarlo Scantamburlo, designato da CGIL quale membro supplente con nota Prot. 3028 del 30.03.2016;

- Giuliana Ranzolin, designata da UIL quale membro effettivo con nota Prot. 3848 del 21.04.2016;
  - Mirco Simonaggio, designato da UIL in qualità di Dirigente sindacale, quale membro supplente con nota Prot. 3848 del 21.04.2016;
- 2) di dare atto che la designazione del Presidente del CUG nonché l'identificazione dei membri effettivi e di quelli supplenti tra i rappresentanti dell'Amministrazione sarà effettuata dal Sindaco con proprio decreto;
  - 3) di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
  - 4) di dare atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come indicato al punto 3.4 della Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n. 1 del 4 marzo 2011, alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti alle modalità di funzionamento del CUG stesso;
  - 5) di dare atto altresì che la presente nomina non comporta nessun onere per il Comune di Tombolo;
  - 6) di disporre la trasmissione del presente atto ai componenti del CUG ed alle OO.SS. aziendali;
  - 7) di provvedere, ai sensi di quanto disposto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 1.02.2016, alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente" dei contenuti del presente atto nelle sottosezioni di interesse.

Il Responsabile II^ Area  
Servizi Economici e Finanziari  
dott.ssa Patrizia Tonello

<b>N.</b>	<b>R.AA.PP.</b>	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>
-----------	-----------------	-------------------------------------

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Lì \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_